

三木ロータリー週報

会長・宮永 淳 幹事・小藤 貴雅 S.A.A. 畑中 伸介 クラブ会報委員会一発行

例会日・毎週金曜日12:30~13:30 例会場・三木商工会館4階大会議室 TEL (0794)82-3190

事務局・兵庫県三木市本町2丁目1番18号 三木商工会館内 TEL (0794)82-8880
FAX (0794)82-0909
URL: www.miki-rc.jp E-mail: info@miki-rc.jp



ロータリーのマジック

2024年 8月23日

NO. 7 (NO.3226)

今週のプログラム 8月23日 会員卓話 平野 薫 大会員

次週のプログラム 8月30日 矢坂誠徳ガバナー公式訪問 (神戸西 RC)
随行者: 善本秀樹様 (副代表幹事) ・ 中島典子様 (地区大会実行副委員長)

本日のソング



♪ それでこそロータリー♪

次回8/30(金)のお弁当はむさしさんです。 S.A.A.

【会長の時間】

【幹事報告】

親睦(委)

出席(委)

ホームページ会員専用
ID: mikirc
PW: miki1230

出席記録	会員数	出席者	当日出席率	メイクアップ他	出席率
本日	49名中				
8月9日	49名中	41名	41/47 87.23%	1名	42/47 89.36%
8月3日	49名中	31名	31/41 73.80%	1名	32/41 78.04%

◇8月3日のメイクアップ出席者 右手秀彦君 (三木みどり)

◇8月9日のメイクアップ出席者 森永英樹君 (三木みどり)

前回例会2024年8月9日の記録

本日のお客様 株式会社 ENERGIZE 栗本 啓史 様
東播第3グループガバナー補佐 金鹿 功 様

【会長の時間】

先週行われた家族同伴納涼例会に、大勢の会員とご家族にご参加頂きまして、誠に有難うございました。田中委員長とメンバーの方には頑張ってもらい、よく考えられたストーリーで、大変盛り上がった納涼例会でした。印象に残ったのは、早押しボタンで宮脇委員長が作られたとの事で、凄い才能に驚きました。

本日は会員増強委員会のクラブフォーラムです。第2680地区のガバナーが1番考えられていることは、会員増強です。事業所数が減少している影響もありますが、会員が減っていく事に危機感をお持ちです。例会を月に2回にしたり、朝や夕方での開催や、ウェブミーティングを認めるなど、ルールを緩くして入り易くしているクラブもあります。都市部では例会をホテルでされるので掛かる費用が高額になっています。また田舎では事業所数が減っているためメンバーの数が減っています。地区の方針に沿って会員増強を行っていきたく考えています。

各テーブルに平塚北 RC の入会案内のリーフレットを参考に置いてあります。入ってみようと思っていたのと違っていた、というミスマッチを防ぐためにも、RC が何をしている団体なのか、明確に伝えるべきだと思います。RC を理解して頂き、「それなら地域や家族や会社にもプラスになる」と感じて入会して頂く事が、相互にプラスになると思っております。ぜひ委員長にはリーフレット作って頂きたいです。宜しくお願いいたします。

ガバナー補佐 金鹿 功 様 ご挨拶 本日のクラブ協議会、どうぞ宜しくお願いいたします。

【幹事報告】

事務局さんの方で不幸があり欠席ですので、何かありましたら私までお願いいたします。例会終了後、クラブ協議会がありますので、理事と委員長は3階特別会議室にお集まりください。

【委員会報告】

出席委員会 本日の例会は会員49名中41名の出席で出席率は87.23%です。

親睦委員会 家族同伴納涼例会ご参加のお礼がありました。

会員家族親睦ゴルフ大会 10月8日(火)三木ゴルフ倶楽部 の案内を行いました。



ニコニコ箱 (笑)

金鹿 功君 本日のクラブ協議会よろしくお祈りします。

宮永 淳君 お礼: 納涼例会には多くの会員と御家族に参加していただきありがとうございました。お詫び: 先々週、会員名簿に間違いがありました。また事業継承のエキスパート吉田事務所の紹介もれがありました。誠に申し訳ありません。

田中 秀和君 先週、8月3日親睦委員会の最初の事業「家族同伴納涼例会」を終える事が出来ました。リハーサルではシステムエラーを繰り返していたアトラクションでしたが、本番では止まる事なく動いてくれました。これもひとえに皆さんのお陰です。本当にありがとうございました。

津村 敏弘君 田中さん記憶に残る納涼例会ありがとうございました。お疲れ様でした。

今井 章仁君 先日の納涼例会では大変楽しませていただきましてありがとうございました。妻は最初乗り気ではなかったのですが、行って良かったと言ってくれました。忘年会もぜひ行きますと言ってあります。

石井 盛久君 先週の納涼例会素晴らしかったです。田中秀和親睦委員長の頑張りとのピンポン早押しボタンも手作りし例會前寸前まで頑張ってもらってやり遂げた宮脇俊彦会員に今一度大きな拍手を宜しくお願いします。

宮脇 俊彦君 納涼例会 ありがとうございます。すごく楽しく、勉強になりました。

室谷 啓介君 石井くん、昨夜はお世話になり有難うございました。ご縁は広がります。久しぶりのカラオケ楽しかったです。

累計 177,000円

クラブフォーラム 会員増強委員会 松岡 丈二 委員長

「良き会社に良きロータリアンあり」講師: 栗本 啓史 様 株式会社 ENERGIZE

2009年創業し、企業・ビジネスマン・アスリートへのコーチングや組織のパフォーマンスを高めようとするコンサルティングの会社です。仕事は辛いものだと言われるが「金曜よりも月曜が待ち遠しくなる社会」を目指しています。

<ディスカッション>あなたにとって「良い会社」とはどんな会社ですか?

組織学の権威、リカルド・セムラー氏は働く人がイキイキと働く会社を経営出来ないだろうか考えた。良い会社には3つの原則があることに気付く。



1. 社員の幸福 社員の1人1人の「人生の質」が高くファンを増やしていること
<指標例>社員満足度、定着率、リファラル採用数、平均給与
2. 顧客への影響 顧客や社会の役に立ち、感動や満足を提供し、ファンを増やしていること
<指標例>お客様満足度、リピート率、顧客からの紹介数
3. 生産性 事業の継続や成長の為に投資が可能になる十分な利益が出ていること
<指標例>営業利益率、一人当たりの営業利益率、粗利率、労働生産性

「良い会社」では3つの原則を正しい順序で実践している。

利益を最大化したい、という経営者のニーズを社員に求めると、衝突し不平不満がでる。それでは顧客サービスを広げることは出来ない。ある時、退職者に退職理由を聞いたところ、給与が低いからではなく、給与の決め方に納得が出来なかった。会社と同じ方向に向けられないことや、搾取されている感覚になったとのこと。

経営者のニーズを満たしてくれるのは、社員ではなく、お客様。お客様に喜んでもらうと、自然と業績は良くなる。お客様に貢献するのは社員。社員が満たされると自然とお客様に向かっていく。社員がお客様を喜ばせると、最終的には経営者のニーズを満たせる。よって組織づくりの原則、まずは社員が満たされる組織づくりをしましょう。社員が顧客に向かいたくなるような組織づくりをしましょう。



<ディスカッション>社員の幸福は10点満点中何点?

より10点に近づくために、どんな取り組みができそうか?

組織のことはセンシティブな内容があり、外に発信しづらいことも多いので、ディスカッションの機会を持って頂きました。それぞれ自己採点し、色んな行動を引き出してもらい、経営者同士ディスカッションをすると、色んな回答や気付きが得られると思います。有難うございました。